РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

БОХАНСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «КАМЕНКА»

ГЛАВА АДМИНИСТРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ № 146

30 декабря 2015 г. с. Каменка

«Об утверждении штатного расписания и штатных

единиц выборного должностного лица, муниципальных

служащих, технических исполнителей и вспомогательного персонала

администрации муниципального образования «Каменка»

На основании Решения Думы МО «Каменка» № 2 от 15.03.2008 года «Об условиях оплаты труда выборных должностных лиц, муниципальных служащих, работников, замещающих должности не являющиеся должностями муниципальной службы и вспомогательного персонала администрации муниципального образования «Каменка», на основании Решения Думы МО «Каменка» № 89 от 26.01.2012 года «Об оплате труда работников администрации, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и вспомогательного персонала администрации муниципального образования «Каменка» и на основании Решения Думы МО «Каменка» № 24 от 24.04.2014 года «Об установлении оплаты труда выборных должностных лиц администрации муниципального образования «Каменка».

1. Установить на период с 01 января 2016 года до 01 января 2017 года следующие штатные расписания и количество штатных единиц:

По выборному должностному лицу – в количестве 1,0 штатной единицы;

По муниципальным служащим – в количестве 4,0 штатных единиц;

По техническим исполнителям – в количестве 1,5 штатных единиц;

По вспомогательному персоналу – в количестве 8,5 штатных единиц.

2. Общее количество муниципальных служащих, технических и вспомогательных работников определяется по администрации в 15,0 штатных единиц, что не превышает норматива, утвержденного приказом министерства труда и занятости Иркутской области № 57 – мпр от 14.10.2013 года.

3. Данное распоряжение опубликовать в газете «Вестник МО «Каменка» и на официальном сайте администрации муниципального образования «Каменка» в сети «Интернет».

4. Контроль за данным распоряжением возложить на Начальника финансового отдела Мутина С.Г.

Н.Б. Петрова